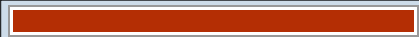


<b>Onderzoeksnaam</b>	<b>Ledenpeiling Integraal Zorgakkoord: spreek je uit!</b>
<b>Selectiedatum</b>	<b>05-09-2022 - 12-09-2022</b>




**1. Bekijk de video met V&VN-voorzitter Bianca Buurman over het belang van de verpleegkundige en verzorgende stem in het zorgakkoord.**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7036*

		100.0	7036
--	--	-------	------

**2. Erkenning verpleegkundige expertise Inzet V&VN: De belangrijkste uitdagingen in de zorg liggen in het verpleegkundige domein. Dit gaat over de expertise van verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten om de maatschappij leefbaar te houden en mensen waar nodig te ondersteunen bij hun sociale leven, gezondheid, participatie en omgang met hun gezondheid en kwetsbaarheid. Deze expertise moet erkend worden. Hoe belangrijk vind je dit?**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Heel belangrijk		77.83	5478
Belangrijk		20.56	1447
Neutraal		1.21	85
Onbelangrijk		0.14	10
Zeer onbelangrijk		0.26	18






**3. Onderhandelingsresultaat: Het akkoord onderstreept voor het eerst en meer dan ooit het belang van de verpleegkundige expertise. Erkenning van deze expertise maken gerichte investeringen mogelijk. Ben je tevreden over dit onderhandelingsresultaat?**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Zeer tevreden		22.69	1597
Tevreden		54.77	3855
Neutraal		17.72	1247
Ontevreden		3.72	262
Zeer ontevreden		1.09	77



**4. Investeren in gezondheid Inzet V&VN: De verpleegkundige speelt een cruciale rol in de samenwerking tussen zorg en gemeente als het gaat om werken aan gezondheid en preventie. Het gaat hierbij om het tijdig herkennen en signaleren van factoren die kunnen leiden tot zowel onder- als overbehandeling: kwetsbaarheid door leefomstandigheden, armoede, taalproblemen, een verminderd vermogen tot het voeren van regie of mindere gezondheidsvaardigheden. Door te investeren blijven mensen langer gezond en wordt een deel van de zorgvragen voorkomen. Dit vraagt om een betere samenwerking tussen zorg en gemeenten en een manier om deze (voor)zorg te kunnen vergoeden. Hoe belangrijk vind je dit?**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Heel belangrijk		59.92	4217
Belangrijk		34.36	2418
Neutraal		4.89	344
Onbelangrijk		0.47	33
Zeer onbelangrijk		0.37	26






**5. Onderhandelingsresultaat: Er gaat 150 miljoen naar de gemeenten voor wijkgerichte preventie. Ook geeft de overheid in het IZA ruimte om te experimenteren met het betalen van preventie. Ben je tevreden over dit onderhandelingsresultaat?**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Zeer tevreden		11.25	792
Tevreden		46.55	3276
Neutraal		32.03	2254
Ontevreden		8.26	581
Zeer ontevreden		1.92	135






**6. Investeren in kennis en kwaliteit Inzet V&VN:** Er is een inhaalslag nodig in de kennisontwikkeling, zodat jij in je dagelijkse praktijk kunt beschikken over de nieuwste inzichten in je vak. Het is daarbij cruciaal dat kennis in dienst staat van onze beroepspraktijk. Kwaliteitsstandaarden, richtlijnen en protocollen moeten helpen om de belangrijkste knelpunten die wij ervaren weg te nemen. Onderzoek is erop gericht de effecten van ons handelen te verbeteren. Hiervoor is een investering nodig in deze kennisontwikkeling. Hoe belangrijk vind je dit?

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Heel belangrijk		47.94	3374
Belangrijk		39.60	2787
Neutraal		9.66	680
Onbelangrijk		2.16	152
Zeer onbelangrijk		0.64	45






**7. Onderhandelingsresultaat:** We hebben ons er hard voor gemaakt om de verpleegkundige expertise verder te ontwikkelen. Daarom wordt voor de komende 4 jaar 48 miljoen euro vrijgemaakt voor onderzoek, het ontwikkelen van richtlijnen en zorgen dat ze gebruikt worden in de praktijk. Ben je tevreden over dit onderhandelingsresultaat?

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Zeer tevreden		20.45	1439
Tevreden		51.18	3602
Neutraal		21.74	1530
Ontevreden		5.20	366
Zeer ontevreden		1.44	101

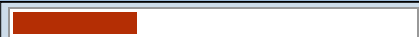




**8. Meer professionele zeggenschap in je vak Inzet V&VN:** We zetten in op meer professionele zeggenschap voor verpleegkundigen, verzorgenden en verpleegkundig specialisten over hun vak. Zelf beslissen als het over jouw vak gaat en meepraten, meebepalen en invloed uitoefenen als het over de organisatie gaat. Zowel in de directe patiëntenzorg, in de eigen zorgorganisatie als landelijk. Het maakt de kwaliteit van zorg én de tevredenheid over het werk beter. Daarvoor is een meerjarige investering in zeggenschap voor zorgverleners nodig. Hoe belangrijk vind je dit?

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Heel belangrijk		60.64	4268
Belangrijk		34.11	2401
Neutraal		4.50	317
Onbelangrijk		0.54	38
Zeer onbelangrijk		0.20	14

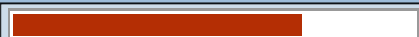
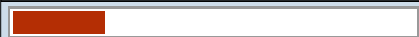



**9. Onderhandelingsresultaat:** Het IZA legt veel nadruk op de professionele zeggenschap van zorgverleners. Afsproken is dat zorgverleners meer invloed krijgen op de inhoud van hun werk. En op de omstandigheden waaronder het werk wordt gedaan. VWS heeft meerjarige financiering voor het vergroten van zeggenschap toegezegd. Ben je tevreden over dit onderhandelingsresultaat?

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Zeer tevreden		30.97	2180
Tevreden		51.61	3632
Neutraal		14.11	993
Ontevreden		2.70	190
Zeer ontevreden		0.61	43

**10. Investeren in wijkverpleging Inzet V&VN:** De afgelopen jaren is steeds minder geld uitgegeven aan wijkverpleging. Dit heeft geleid tot verschraving. Tegelijk verplaatst de meer complexe zorg naar de wijk, want mensen verlaten eerder het ziekenhuis en komen later in het verpleeghuis of een ggz-instelling. Wij vinden dat juist geïnvesteerd moet worden in de wijkverpleging, omdat er meer van verwacht wordt. Wij willen garanties voor: wijkgerichte preventie, meer opleiden in de wijk, kwaliteit van zorg en goed werkgeverschap. Hoe belangrijk vind je dit?

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Heel belangrijk		71.71	5047
Belangrijk		22.69	1597
Neutraal		5.02	353
Onbelangrijk		0.33	23
Zeer onbelangrijk		0.26	18

**11. Onderhandelingsresultaat:** In het IZA is afgesproken dat vanaf nu wordt geïnvesteerd in de wijkverpleging. Er is afgesproken dat er elk jaar geld bij komt, onder meer voor wijkgerichte preventie, meer opleiden, kwaliteit van zorg en goed werkgeverschap. Van 3,27 miljard in 2022 naar 3,80 miljard in 2023, tot 4,10 miljard in 2026. De intentie is vastgelegd dat dit geld daadwerkelijk wordt uitgegeven en niet op de plank blijft liggen. V&VN wil hier meer zekerheid over en daarom gaan we controleren of de afspraken ook daadwerkelijk worden uitgevoerd. Ben je tevreden over dit onderhandelingsresultaat?

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Zeer tevreden		35.98	2532
Tevreden		48.47	3411
Neutraal		12.09	851
Ontevreden		2.59	182
Zeer ontevreden		0.88	62

**12. Administratieve lasten omlaag Inzet V&VN:** Verminder administratieve lasten en systeembelemmeringen (bijvoorbeeld door financiering) van 40% van de werktijd naar 10%. Hoe belangrijk vind je dit?

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Heel belangrijk		73.22	5153
Belangrijk		22.31	1570
Neutraal		4.02	283
Onbelangrijk		0.28	20
Zeer onbelangrijk		0.17	12

**13. Onderhandelingsresultaat:** In het IZA is afgesproken dat de tijd die zorgverleners besteden aan administratieve werkzaamheden in drie jaar tijd met 5% van de werktijd per week omlaag gaat (dus 2 uur per week minder administratie als je 40 uur per week werkt). Ben je tevreden over dit onderhandelingsresultaat?

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Zeer tevreden		22.19	1562
Tevreden		43.89	3089
Neutraal		19.61	1380
Ontevreden		12.35	869
Zeer ontevreden		1.96	138

**14. Elektronische gegevensuitwisseling is de standaard Inzet V&VN:** Zorgverleners verzamelen dag in dag uit gegevens. Deze gegevens moeten worden vastgelegd, overgedragen aan collega's of gedeeld met de patiënt. Hoewel het uitwisselen van deze gegevens heel belangrijk is voor goede zorg, verloopt dit proces lang nog niet altijd soepel. V&VN vindt dat elektronische gegevensuitwisseling de standaard moet worden in de zorg. Dit draagt bij aan goede en veilige zorg voor de patiënt en het verlicht de werkdruk van zorgverleners. Hoe belangrijk vind je dit?

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Heel belangrijk		52.90	3723
Belangrijk		37.03	2606
Neutraal		8.45	595
Onbelangrijk		1.15	81
Zeer onbelangrijk		0.47	33

**15. Onderhandelingsresultaat:** Het is een van de hoofddoelstellingen van het IZA geworden dat elektronische gegevensuitwisseling de standaard wordt. Ben je tevreden over dit onderhandelingsresultaat?

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Zeer tevreden		34.51	2429
Tevreden		46.65	3283
Neutraal		15.66	1102
Ontevreden		2.32	163
Zeer ontevreden		0.87	61

**16. Lonen stijgen met de markt mee Inzet V&VN:** De lonen in de zorg moeten met 6 tot 9 procent stijgen. Dat heeft de Sociaal Economische Raad (SER) vorig jaar geadviseerd, maar dit is nog niet uitgevoerd. Als beroepsvereniging bemoeien wij ons niet direct met de lonen. We steunen echter werkgeversorganisaties in het IZA en de vakbonden die vinden dat het SER-advies over de loonstijging alsnog moet worden uitgevoerd. Dit is een belangrijke voorwaarde om goed en gewaardeerd zorg te kunnen leveren. De kosten voor het levensonderhoud stijgen sterk. Daarom is het belangrijk dat de lonen in de zorg net zo hard stijgen als in de markt. Hoe belangrijk vind je dit?

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Heel belangrijk		84.44	5943
Belangrijk		13.68	963
Neutraal		1.62	114
Onbelangrijk		0.16	11
Zeer onbelangrijk		0.10	7

**17. Onderhandelingsresultaat:** In het IZA zijn geen afspraken gemaakt over arbeidsvoorwaarden (lonen). Dat gebeurt in cao's. In het verleden gebeurde het wel dat de OVA-ruimte (Overheidsbijdrage in Arbeidskostenontwikkeling) niet door verzekeraars aan de werkgevers werd doorgegeven. Afsproken is deze middelen nu wel door te zetten. Andere delen van het SER-advies zijn voor een deel in het akkoord opgenomen: verlagen van de administratieve lasten, vergroten professionele zeggenschap en investeren in leven lang ontwikkelen. Ben je tevreden over dit resultaat?

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Zeer tevreden		24.87	1750
Tevreden		47.77	3362
Neutraal		19.17	1349
Ontevreden		5.77	406
Zeer ontevreden		2.43	171

**18. Voorkomen van beroepsvervaging Inzet V&VN:** Wij vinden dat zorg verleend moet worden door mensen met de juiste diploma's en ervaring. Dat is belangrijk voor de kwaliteit van zorg en behoud van onze beroepen: verzorgende, verpleegkundige en verpleegkundig specialist. We zijn tegen het inzetten van mensen zonder vereiste diploma's, op basis van bekwaamheid in bepaalde handelingen. Dit zorgt voor uitholling van ons beroep. Want een pleister plakken is iets anders dan wondverzorging. Want je kunt iedereen leren injecteren, maar dat betekent niet dat je weet wat je moet doen als iemand met diabetes een hypo krijgt. Hoe belangrijk vind je dit?

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Heel belangrijk		72.41	5096
Belangrijk		20.99	1477
Neutraal		5.04	355
Onbelangrijk		1.15	81
Zeer onbelangrijk		0.41	29






**19. Onderhandelingsresultaat:** In een eerdere versie van de IZA-tekst is uitgezocht of mensen die bekwaam zijn in bepaalde handelingen, zonder vereiste diploma's, ingezet konden worden. Wij hebben ons ervoor ingespannen dat dit geschript is. En daarop zullen we als V&VN waakzaam blijven. Ben je tevreden over dit resultaat?

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Zeer tevreden		46.39	3265
Tevreden		38.11	2682
Neutraal		11.88	836
Ontevreden		2.66	187
Zeer ontevreden		0.97	68






**20. Stagevergoeding kostendekkend maken Inzet V&VN: V&VN vindt het belangrijk dat werkgevers gestimuleerd worden om stages goed te begeleiden, zodat er meer verpleegkundigen en verzorgenden kunnen worden opgeleid. Hiervoor is nodig dat de kosten van stages volledig worden vergoed. Tot nu toe gebeurde dat maar gedeeltelijk. Hoe belangrijk vind je dit?**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Heel belangrijk		46.19	3251
Belangrijk		41.57	2926
Neutraal		10.64	749
Onbelangrijk		1.29	91
Zeer onbelangrijk		0.30	21











**21. Onderhandelingsresultaat: Er komt een kostendekkende stagevergoeding. Ben je tevreden over dit onderhandelingsresultaat?**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Zeer tevreden		35.59	2505
Tevreden		49.25	3466
Neutraal		13.40	943
Ontevreden		1.34	94
Zeer ontevreden		0.43	30

**22. Welk onderwerp heeft voor jou de hoogste prioriteit?**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

Erkenning verpleegkundige expertise		13.95	982
Investeren in gezondheid		8.00	563
Investeren in kennis en kwaliteit		8.87	624
Meer professionele zeggenschap in je vak		8.27	582
Investeren in wijkverpleging		17.25	1214
Administratieve lasten omlaag		7.73	544
Elektronische gegevensuitwisseling is de standaard		1.92	135
Lonen stijgen met de markt mee		28.87	2032
Voorkomen van beroepsvervaging		4.76	335
Stagevergoeding kostendekkend maken		0.38	27






**23. Licht je antwoord toe.**

*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*

[ Open antwoorden ] (zie bijlage)		100.0	7038
-----------------------------------	--	-------	------

**24. V&VN heeft als vertegenwoordiger van de grootste beroepsgroep in de zorg de verantwoordelijkheid genomen om – gezien de grote problemen in de zorgsector - deel te nemen aan de gesprekken voor het Integraal Zorgakkoord. Wat vind je daarvan?**





*Aantal respondenten bij deze vraag: 7038*















Heel verstandig		68.67	4833
Verstanding		27.15	1911
Neutraal		3.65	257
Onverstandig		0.24	17
Heel onverstandig		0.28	20




**25. Wat wil je nog kwijt aan V&VN met betrekking tot het Integraal Zorgakkoord?**













*Aantal respondenten bij deze vraag: 4107*

[ Open antwoorden ] (zie bijlage)		100.0	4107
-----------------------------------	--	-------	------

26. Ik ben werkzaam als:			
		Aantal respondenten bij deze vraag: 7038	
Verzorgende		14.39	1013
Verpleegkundige		49.66	3495
Verpleegkundig specialist		11.69	823
Anders, namelijk... [ Open antwoorden ] (zie bijlage)		24.25	1707

27. In welke sector werk je?			
		Aantal respondenten bij deze vraag: 7038	
Ambulancezorg		2.12	149
Algemeen ziekenhuis		19.86	1398
Defensie		0.17	12
Geestelijke gezondheidszorg		9.07	638
Huisartsenpraktijk		4.48	315
Justitie		0.27	19
Openbare gezondheidszorg		1.86	131
Revalidatie		2.05	144
Universitair Medisch Centrum		4.13	291
Verstandelijk gehandicaptenzorg		1.21	85
Verpleeg- en verzorgingshuizen		17.65	1242
Wijkverpleging		29.53	2078
Overig		6.15	433
Ik ben niet (meer) werkzaam in de zorg		1.46	103

28. Werk je in loondienst of als zelfstandige?			
		Aantal respondenten bij deze vraag: 7038	
Ik werk in loondienst		91.42	6434
Ik werk als zelfstandige		5.10	359
Anders, namelijk... [ Open antwoorden ] (zie bijlage)		3.48	245

29. In welke provincie werk je?			
		Aantal respondenten bij deze vraag: 7038	
Noord-Holland		13.30	936
Zuid-Holland		16.01	1127
Zeeland		1.82	128
Noord-Brabant		14.09	992
Utrecht		9.48	667
Flevoland		2.16	152
Friesland		4.60	324
Groningen		6.10	429
Drenthe		4.33	305
Overijssel		7.64	538
Gelderland		16.06	1130
Limburg		4.40	310